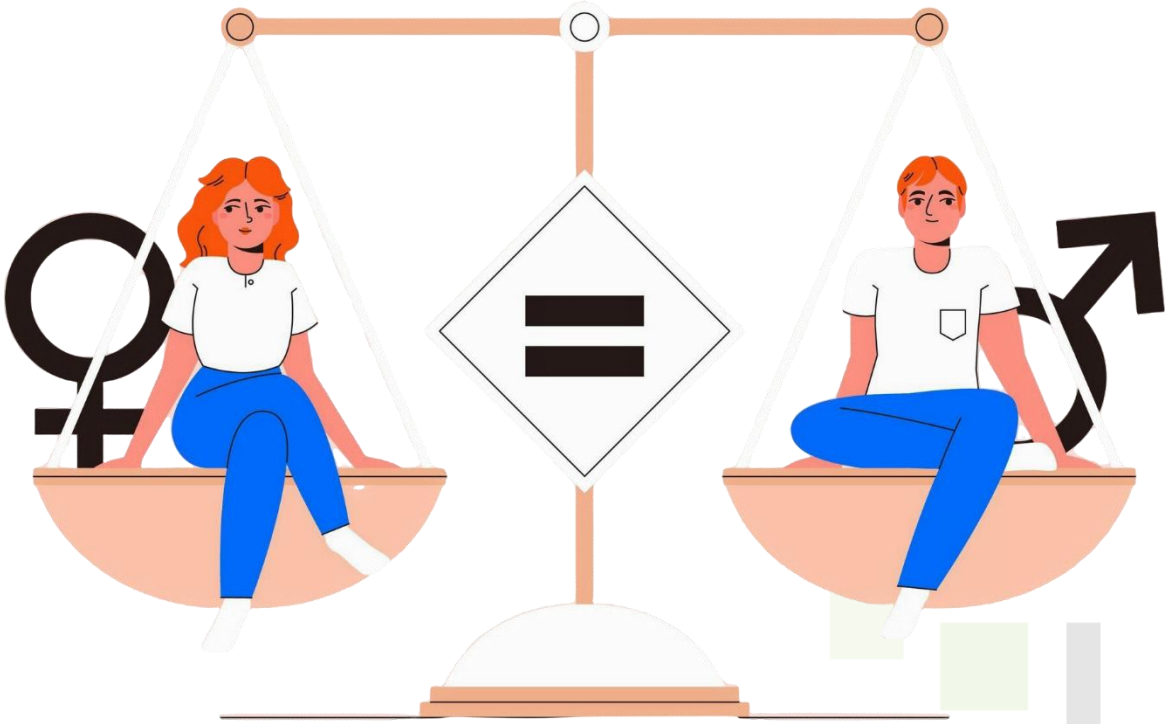
&PLUS
CONSULENTI DEL LAVORO

POLITICA DI PARITA' DI GENERE



Rev. 01 del 17.02.2026

Studio in Pinerolo
(sede legale e amministrativa)
Via Molino delle Lime, 4/F

Studio in Torino
Corso Bernardino Telesio 23/G

Studio in Milano
Piazza San Pietro in Gessate, 2

Studio in Cuneo
Corso IV Novembre, 27

Studio in Roma
Via delle Convertite, 5

Tel. +39 0121 377110
andplus@pec.it
andplus.it

Premessa

&PLUS S.R.L. S.T.P. Società Benefit, da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese, adotta un approccio orientato alla promozione della parità di genere, non solo al proprio interno, ma anche attraverso lo sviluppo di relazioni e collaborazioni con aziende e professionisti che condividono i medesimi valori di inclusione ed equità.
La consapevolezza di trovarsi in una fase storica in cui è fondamentale ripensare al capitale umano aziendale in termini di maggior inclusività rappresenta il primo passaggio chiave per intraprendere un percorso di sostenibilità a lungo termine.
Al fine di perseguire gli obiettivi definiti, &PLUS implementa una politica interna volta a garantire pari opportunità in tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse umane. Dalla selezione all'accesso ai percorsi di formazione, sviluppo professionale e crescita retributiva, ogni processo aziendale è improntato ai principi di equità, inclusione e meritocrazia, assicurando condizioni trasparenti e non discriminatorie.

Riferimenti normativi e Prassi

&PLUS S.R.L. S.T.P. Società Benefit ha deliberato l'istituzione e l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022 – "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere".
La Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, ha conseguentemente adottato la presente Politica, finalizzata a promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità nei contesti lavorativi, a perseguire concretamente la parità di genere e a sostenere l'empowerment femminile, valorizzando le differenze come elemento strategico per lo sviluppo organizzativo.

Gli impegni

Per quanto sopra esposto &PLUS si impegna a:

- Garantire al personale pari accesso a ruoli di responsabilità a parità di competenze, qualifiche e capacità;
- Offrire un equo livello retributivo in relazione a competenze, capacità ed esperienza professionale di ciascun dipendente, con l'obiettivo di perseguire l'equità salariale;
- Garantire welfare familiare al proprio personale, sia in termini economici che di orari di lavoro flessibili e di modalità di lavoro agile;
- Formare e sensibilizzare il personale su temi legati alla parità di genere, inclusi linguaggio inclusivo, stereotipi di genere, pregiudizi, molestie e mobbing;
- Comunicare, sia internamente che esternamente, il proprio impegno per la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e il supporto all'empowerment femminile.

La Direzione di &PLUS S.R.L. S.T.P. Società Benefit si impegna, inoltre, affinché la presente politica sia:

- Comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle proprie parti interessate;
- Oggetto di formazione e sensibilizzazione per il management aziendale;
- Revisionata o confermata periodicamente, in base agli sviluppi, ai cambiamenti e ai risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- Coordinata da una figura responsabile, designata dal management, in possesso di competenze organizzative e in materia di genere

Tolleranza Zero

Alla base dell'impegno di &PLUS S.R.L. S.T.P. Società Benefit in materia di parità di genere vi è l'adozione di un principio inderogabile di "tolleranza zero" nei confronti di qualsiasi comportamento contrario ai principi di deontologia professionale o idoneo a compromettere l'integrità, la dignità e la reputazione dell'organizzazione.

L'azienda riconosce e promuove il valore della diversità culturale, sociale e professionale quale elemento fondamentale di crescita e innovazione, impegnandosi a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.
Qualsiasi forma di discriminazione, molestia o abuso, in qualunque contesto e a qualsiasi livello organizzativo, è pertanto espressamente vietata e considerata inaccettabile.

Per questo motivo, è stato istituito un canale sul sito www.andplus.it/parita-di-genere/, che consente di segnalare o denunciare in forma anonima ogni atto di discriminazione, mobbing o molestia sul posto di lavoro.

Gli obiettivi

Al fine di perseguire la propria politica sulla parità di genere, la Direzione di &PLUS, in collaborazione con il Comitato della Parità di Genere, ha definito un piano strategico necessario per la sua attuazione. Questo piano prevede l'adozione di un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, monitorando l'avanzamento dei risultati attraverso specifici KPI, individuati sulla base delle 6 aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia**: miglioramento dell'ambiente di lavoro; favorendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere, con l'obiettivo di superare stereotipi, discriminazioni o pregiudizi (anche inconsapevoli) relativi a questioni di genere.

- **Governance**: implementazione di un modello di governance che definisca adeguati presidi organizzativi, promuova la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione e sviluppi processi volti a identificare e rimediare a qualsiasi forma di non inclusione.

- **Processi HR**: attuazione di processi HR relativi a tutte le fasi del rapporto di lavoro, come assunzione, inserimento, formazione, sviluppo delle competenze, promozione, retribuzione e cessazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.

- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**: miglioramento della capacità dell'organizzazione di offrire percorsi di carriera e opportunità crescita interne, neutrali rispetto al genere.

- **Equità remunerativa per genere**: attuazione di processi volti a garantire l'equità salariale tra i generi, comprensiva anche di benefit e sistemi di welfare.

- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**: implementazione di politiche per supportare il personale nelle attività genitoriali e di caregiving, favorendo un migliore equilibrio tra vita lavorativa e personale.

&PLUS
CONSULENTI DEL LAVORO

Attuazione e rispetto della Politica di Parità di Genere

&PLUS ha conseguito la certificazione UNI/PdR 125:2022 in data 21 aprile 2023. Tale traguardo rappresenta motivo di orgoglio per il percorso intrapreso, ma al contempo rafforza la consapevolezza che l'impegno verso la parità di genere debba essere continuo, strutturato e orientato al miglioramento costante.
L'azienda si pone l'obiettivo di consolidare e sviluppare ulteriormente un ambiente di lavoro inclusivo, in cui la diversità sia riconosciuta, valorizzata e promossa quale elemento distintivo e leva strategica di crescita organizzativa.
In tale prospettiva, l'avvicinarsi della scadenza del primo triennio di certificazione non costituisce un mero adempimento formale, bensì un'opportunità per rafforzare il proprio ruolo quale modello concreto di organizzazione impegnata nella promozione effettiva della parità di genere in tutti i processi aziendali.
La responsabilità dell'attuazione, del monitoraggio e del miglioramento della presente Politica è attribuita al Comitato Guida (Comitato per la Parità di Genere), cui è demandato il compito di presidiare l'efficacia delle azioni intraprese e di garantire la coerenza con gli obiettivi definiti.
Tutte le risorse aziendali sono tenute a conoscere, rispettare e applicare i principi contenuti nella presente Politica, contribuendo attivamente alla diffusione di una cultura organizzativa fondata su equità, meritocrazia, inclusione e rispetto delle diversità, al fine di promuovere concretamente la parità di genere nello svolgimento delle attività quotidiane.

Torino, 17.02.2026

La Direzione